

**Tájékoztató az általános adatvédelmi rendelet (ÁAR) 13. cikke szerint**

Az általános adatvédelmi rendelet (ÁAR) 13., 14. cikke szerint kötelesek vagyunk Önt személyes adatainak a foglalkoztatási jogviszonyával/állásjelentkezésével összefüggésben történő kezelésével kapcsolatban tájékoztatni:

**A foglalkoztatási jogviszonya/állásjelentkezése során történő adatkezelés tekintetében az ÁAR 4. cikk 7. bekezdése szerint az adatkezelő:**

Weishaupt Hőtechnikai Kft. képviselőjében eljáró ügyvezető  
Rác Zoltán  
Budai u. 6.  
H-2051 Biatorbágy  
Ön minden adatvédelemmel kapcsolatos ügyben bármikor megkeresheti az adatvédelmi tisztviselőt:  
datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

**A személyes adatok kezelésének célja**

A személyes adatok kezelésének lehetséges célja különösen az alábbiak:

- az állásjelentkezési eljárás végrehajtásának célja,
- a munkaszerződés teljesítése, beleértve a törvényi és kollektív jogi kötelezettségek teljesítését,
- a munkairányítással, a folyamatoptimalizálással és a munkaszervezéssel kapcsolatos célok,
- gazdasági és létszámtervezés,
- személyügyi és egyéb vállalati döntések előkészítése,
- bizonylatok biztosítása peres és peren kívüli jogviták esetére, valamint gazdasági, adóügyi, társadalombiztosítási és egyéb vizsgálatokhoz,
- biztonsági, minőségi ellenőrzések,
- az egészség, egyenlőség és biztonság szavatolása a munkahelyen,
- a munkáltató, a vevők és az üzletfelek tulajdonának és egyéb jogainak a védelme,
- a foglalkoztatási jogviszony befejezése, valamint foglalkoztatottakat megillető jogok gyakorlása.

**A személyes adatok kezelésének jogalapjai**

Személyes adatok gyűjtésére és kezelésére kizárólag adatvédelmi jogi előírások keretében kerül sor. Személyes adatait az érvényben lévő adatvédelmi jogi előírások értelmében csak akkor kezelhetjük, ha azt törvény kifejezetten megengedi vagy elrendeli, ha Ön jogérvényesen hozzájárult, vagy ha az ÁAR 6. cikk (1) bek. 1. mondat b) pontja szerint foglalkoztatási jogviszony létesítéséhez, végrehajtásához vagy befejezéséhez szükséges. Ugyanez érvényes akkor, ha az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekeinek védelméhez a foglalkoztatási jogviszonytól eltérő célra szükséges, és nincs ok feltételezni azt, hogy az Ön érintettként fennálló, védendő, az adatkezelés vagy használat kizárásához fűződő érdeke ezt felülmúlná (ÁAR 6. cikk (1) bek. 1. mondat f) pontja). Ez különösen érvényes a bűncselekmények felderítésére vagy a konzernben belül a konzern irányításával, a belső kommunikációval kapcsolatos célokra és egyéb adminisztratív célokra (mint például a foglalkoztatottak adatainak a konzern anyavállalata részére történő továbbítása). Személyes adatok kezelése történhet kollektív megállapodások, így különösen üzemi megállapodások és bérmegállapodások alapján is (ÁAR 6. cikk (1) bek. b) pont, ÁAR 88. cikk (1) bek. b) pontja).

A központi szervhez kapcsolódó vállalatcsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalatcsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.

Személyes adatok továbbíthatók ezenkívül az illetékes hatóságok és bíróságok, valamint ügyvédek, könyvvizsgálók, adótanácsadók, vállalati tanácsadók és hasonló, titoktartásra kötelezett, megkülönböztetett bizalmat élvező szolgáltatók részére is.

Az Ön személyes adatait harmadik fél részére minden esetben csak akkor továbbítjuk, ha az a megadott felhasználási cél eléréséhez szükséges.

Ezenkívül a munkáltatókra sok esetben jogi kötelezettségek hárulnak, így különösen az adó- és a társadalombiztosítási jog területén, amelyek teljesítéséhez indokoltan szükséges a személyes adatok kezelése (ÁAR 6. cikk 1. bek. 1. mondat c) pont).

Végezetül az Ön személyes adatait abban az esetben kezeljük, ha Ön ehhez hozzájárult (ÁAR 6. cikk (1) bek. a) pontja, 7. cikk). Hozzájárulását a jövőre vonatkozóan Ön bármikor visszavonhatja. Az adatkezelés hozzájáruláson alapuló jogszerűsége visszavonásig változatlanul fennáll.

Az ÁAR 9. cikk (1) bekezdése szerinti különleges kategóriába eső személyes adatokat (így különösen az egészségügyi adatokat) szintén kizárólag a munkajogból és társadalombiztosítási jogból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése (például egészségügyi adatok betegbiztosító pénztár felé történő közlése, súlyos fogyatékoság kiegészítő szabadság miatti megállapítása, súlyos fogyatékosági járulék megállapítása stb.) céljából kezeljük. Ennek jogalapja az ÁAR 9. cikk (2) bek. b) pontja.

**A személyes adatok címzettjeinek kategóriái**

A személyes adatokat csak olyan személyek és szervezetek (pl. szakmai terület, üzemi tanács, súlyos fogyatékosággal élők képviselői szerve) kapják meg, akiknek szerződéses és törvényi kötelezettségeink teljesítéséhez szüksége van rájuk.

Az Ön adatait a konzernben belül csak akkor továbbítjuk meghatározott vállalatok részére, ha azok központilag adatfeldolgozási (pl. bérelszámolási) feladatokat látnak el a konzern vállalatcsoportján belüli kapcsolt vállalatok részére. Ezenkívül továbbíthatjuk az Ön személyes adatait a vállalaton kívüli, további címzettek részére is, amennyiben az a munkáltatóként ránk háruló szerződéses és törvényi kötelezettségek teljesítéséhez szükséges.

Ilyenek lehetnek például:

- hatóságok és közintézmények (pl. nyugdíjbiztosítók, szakmai szervezetek nyugdíjalapjai, társadalombiztosítók, adóhatóságok, bíróságok),
- a munkavállaló bankja,
- a betegbiztosító pénztárak adatgyűjtői,
- a megfelelő szervezet, az üzemi nyugellátásból eredő igények szavatolása érdekében,
- az illetékes szervezet, a munkavállalói megtakarítási alapokba fizetett összegek kifizethetősége érdekében,
- harmadik félnek minősülő adósok, bérek és fizetések visszatartása esetén
- vagonfelügyelő, magáncső esetén.

Emellett szerződéses és törvényi kötelezettségeink teljesítéséhez részben különböző szolgáltatókat veszünk igénybe.

**Az adattárolás időtartama**

Amennyiben szükséges, az Ön személyes adatait a közöttünk fennálló szerződéses kapcsolat időtartama alatt kezeljük és tároljuk. Ez a szerződések lebonyolítását is magában foglalja. A szerződéses jogviszony befejezése után az Ön személyes adatait addig tároljuk, ameddig erre törvény kötelez bennünket. Ilyen dokumentációs és megőrzési kötelezettség adódik például a nemzeti törvényekből. Az ott található előírások értelmében a személyes adatokat, illetve azt meghaladóan a vevővel fennálló üzleti kapcsolat végéig dokumentálni kell, és meg kell őrizni. Ennek alapján szükséges lehet a személyes adatok akár élethosszig, sőt azt meghaladóan történő tárolása is.

Végezetül a személyes adatok tárolásának időtartamának megállapításánál figyelembe kell venni a jogszabályokban meghatározott elévülési időt.

**Megbízás alapuló adatkezelés**

A munkaviszonyból eredő feladatok teljesítése céljából adatfeldolgozókat veszünk igénybe. Az ÁAR 28. cikke értelmében minden adatfeldolgozót részletes szerződéses garanciák köteleznek arra, hogy technikai és szervezeti intézkedésekkel biztosítsák az Ön személyes adatainak védelmét. Ilyenek például a bérszámfejtés, munkaerő-szolgáltatás, nyomdai szolgáltatások, telekommunikáció (pl. céges mobiltelefon), informatikai szolgáltatások, pénzügyi szolgáltatások (pl. megtakarítási programok), tanácsadás és konzultáció területén működő vállalatok.

**Adatok továbbítása**

Az Ön személyes adatait harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére csak akkor továbbítjuk,

- ha az a munkajogi kötelezettségeink teljesítéséhez szükséges, vagy Ön az ilyen továbbítás esetleges kockázatairól történt tájékoztatást követően hozzájárulását adta, és
- ha az Európai Bizottság megerősíti a harmadik ország megfelelő szintű adatvédelmét, vagy megfelelő adatvédelmi garanciák (pl. európai uniós általános szerződési feltételek) léteznek.

**Automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben**

Nem használunk az ÁAR 22. cikke szerinti teljesen automatizált döntéshozatalt a foglalkoztatási jogviszony végrehajtásához.

**Az érintett jogai**

Minden érintettet megilleti az ÁAR 15. cikke szerinti tájékoztatáshoz való jog, az ÁAR 16. cikke szerinti helyesbítéshez való jog, az ÁAR 17. cikke szerinti törléshez való jog, az ÁAR 18. cikke szerinti adatkezelés korlátozásához való jog, valamint az ÁAR 20. cikke szerinti adathordozhatósághoz való jog.

A betekintési jog és a törlési jog esetében az ÁAR szerinti korlátozások érvényesek. A felüyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog abban az esetben illeti meg Önt, ha a személyes adatainak kezelése megszegi az általános adatvédelmi rendelet előírásait.

**Illetékes felüyeleti hatóságok**

Nemzeti Adatvédelmi és Információs Hatóság  
H-1125 Budapest Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

**Állapot:** 2021. január

Max Weishaupt GmbH, D-88475 Schwendi